COCC'L

TRANSFORMATIONS & ÉMERGENCES

CATALOGUE DES FORMATIONS

Qualité et évaluation HAS des ESSMS

Approches ludo-pédagogiques et intelligence collective





Version 1 – Octobre 2026

Formations réalisées par COCC'L en sous-traitance pour l'URAPEDA Sud

COCC'L Coaching – Cécile Brialix · Chemin du Teisson – 13790 Rousset · SIRET 883 336 919 00013
07 66 52 87 16 • cecile@coccl-coaching.fr
Déclaration d'activité enregistrée sous le n° 93131839013 auprès du Préfet de la Région Provence-Alpes-Côte d'Azur.
Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'État.

COCC'L | TRANSFORMATIONS & ÉMERGENCES

RÉFÉRENCE	FOR-05
VERSION	V1
DATE	10/2026

COCC'L, ORGANISME DE FORMATION

COCC'L – Cécile Brialix accompagne les professionnels et les structures du secteur social et médico-social : coaching professionnel, accompagnement de projets, intelligence collective, analyse des pratiques professionnelles (A.P.P.), co-développement et préparation à l'évaluation de la qualité HAS.

ORGANISME	COCC'L Coaching – Chemin du Teisson – 13790 Rousset SIRET 883 336 919 00013
DÉCLARATION D'ACTIVITÉ	N° 93131839013 auprès du Préfet de la Région Provence-Alpes-Côte d'Azur. Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'État.
CONTACT	Cécile Brialix – 07 66 52 87 16 – cecile@coccl-coaching.fr

CADRE DE RÉALISATION : SOUS-TRAITANCE URAPEDA SUD

Les formations présentées dans ce catalogue sont réalisées par COCC'L **en sous-traitance pour l'URAPEDA Sud**, dont le pôle formation assure la relation avec les structures commanditaires.

Renseignements et inscriptions : URAPEDA Sud – Pôle formation · 04 86 13 21 19 · pole.formation@urapeda-sud.org

NOTRE OFFRE EN UN COUP D'ŒIL

CODE	FORMATION	PUBLIC	DURÉE	INTRA
H01	**Devenir ambassadeur du jeu « J'Éval »**	Binômes professionnel / personne accompagnée	14 h	2 600 €
H02	**Animer des ateliers avec « La Boîte de l'Éval » et « J'Éval »**	Référents qualité	7 h	1 300 €
H03	**Devenir autoévaluateur avec « La Boîte de l'Éval » et « J'Éval »**	Équipes de direction	14 h	1 800 €

Tarifs inter-entreprise et frais de gestion : voir chaque fiche. Toutes les formations sont réalisables en inter et en intra-entreprise.

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Nos formations sont ouvertes aux personnes en situation de handicap. Afin d'étudier ensemble les adaptations possibles (rythme, supports, modalités d'évaluation, accessibilité des locaux, moyens de compensation), nous vous invitons à prendre contact avec la référente handicap **avant l'inscription**.

Référente handicap : Cécile Brialix – 07 66 52 87 16 – cecile@coccl-coaching.fr

INDICATEURS DE RÉSULTATS

CODE	FORMATION	SESSIONS	STAGIAIRES	SATISFACTION	OBJECTIFS ATTEINTS
H01	**Devenir ambassadeur du jeu « J'Éval »**	1	6	97 %	100 %
H02	**Animer des ateliers avec « J'Éval »**	1	5	98 %	100 %
H03	**Devenir autoévaluateur**	3	32	97 %	100 % [1]
	Ensemble des formations	**5**	**43**	**97 %**	**100 %**

Février 2025 – octobre 2026, formations réalisées en sous-traitance pour l'URAPEDA Sud (mise à jour le 29/10/2026). Satisfaction : questionnaires à chaud ; objectifs atteints : évaluation des acquis en fin de formation. Taux moyens sur l'ensemble des stagiaires (sessions pondérées par leur effectif), suivi détaillé dans le FOR-11. [1] H03 : objectifs évalués sur la session de février 2026 (9 stagiaires) uniquement.

COCC'L TRANSFORMATIONS & ÉMERGENCES

RÉFÉRENCE	FOR-05
VERSION	V1
DATE	10/2026

CODE **H01**

Devenir ambassadeur du jeu « J'Éval »

Formation réalisée par COCC'L en sous-traitance pour l'URAPEDA Sud

PRÉSENTATION

L'évaluation HAS, avec ses exigences et les méthodes qu'elle mobilise, inquiète et questionne les personnes accompagnées. L'objectif de cette formation est de se préparer à animer des groupes d'échange autour des droits des personnes et de rassurer sur la démarche d'évaluation, en se préparant à l'exercice.

L'évaluation HAS est une démarche globale qui implique l'ensemble de la structure. Sa préparation est l'occasion de renforcer la culture de la qualité au sein de l'établissement ou du service et de mobiliser les personnes accompagnées et les équipes, en amont de la visite sur site.

Type d'action : Actions de formations

OBJECTIFS

À l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Développer leurs compétences comme animateurs d'ateliers collectifs.
- Animer une session d'autoévaluation du chapitre 1 du référentiel HAS pour les ESSMS, à savoir recueillir la perception des personnes accompagnées ainsi que pour la grille CVS (Conseil de la vie sociale).
- Animer une session de jeu pour sensibiliser à la promotion de la citoyenneté.

PROGRAMME

Le cadre de l'évaluation HAS

- L'obligation légale.
- Les 3 trépieds (méthodes, parties prenantes et outils de l'évaluation).
- Les thématiques du chapitre 1 du point de vue de la personne.

Présentation, définition et techniques de transmission des thématiques du chapitre 1 du point de vue de la personne

- La bientraitance, les droits, l'expression et la participation, la co-construction du projet personnalisé, l'accompagnement à l'autonomie, l'accompagnement à la santé, la continuité du parcours.
- La grille pour le CVS : la participation du CVS aux décisions, les obligations de communication (plaintes, réclamations, événements indésirables, questionnaires de satisfaction…), l'ordre du jour, les comptes rendus.

Méthodes d'animation et de coopération autour du jeu « J'Éval »

- Les règles du jeu.
- Construction d'une charte avec les règles du groupe.
- Facilitation de la prise de parole.

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

SUPPORTS DE COURS	Supports pédagogiques PPT Livret pédagogique Ressources numériques, vidéos, infographies

OUTILS	Ludo-pédagogie : utilisation du jeu « J'Éval » Photolangages, fiches plastifiées, mémo en FALC Salle de formation équipée
MÉTHODES PÉDAGOGIQUES	Apports théoriques et méthode pédagogique active Participation active des stagiaires Mises en situation, exercices collectifs et individuels

INFORMATIONS PRATIQUES

PUBLIC	Binôme constitué d'un professionnel de l'équipe pluridisciplinaire qui souhaite s'investir dans la promotion des droits des personnes et d'une personne accompagnée qui souhaite former d'autres personnes accompagnées au sein de la structure. **4 binômes maximum par session.**
PRÉREQUIS	Pouvoir s'exprimer à l'oral devant plusieurs personnes. Savoir lire le français et reconnaître les chiffres arabes.
DURÉE	14 h (2 × 7 h)
LIEU	Formation réalisable en inter et en intra-entreprise – Uniquement en présentiel
DÉLAIS D'ACCÈS	À partir de 2 mois, en fonction de la disponibilité des formateurs et des stagiaires
TARIFS	Inter-entreprise : 900 € par binôme Intra-entreprise : 2 600 € Frais de gestion : 15 €
SUIVI ET ÉVALUATION	Observation lors des mises en situation à partir d'une grille de compétences. QCM et quiz.
INTERVENANTE	Consultante pour les ESSMS et évaluatrice HAS, conceptrice des jeux « La Boîte de l'Éval » et « J'Éval », avec plus de 15 ans d'expérience dans le management d'ESSMS et de la D.A.C.Q. (handicap).
LES PLUS	Formation réalisée avec le jeu « J'Éval »
ACCESSIBILITÉ PSH	**Référente handicap : Cécile Brialix** – 07 66 52 87 16 – cecile@coccl-coaching.fr Contactez-la avant l'inscription pour étudier les aménagements nécessaires.

Renseignements et inscriptions : URAPEDA Sud – Pôle formation · 04 86 13 21 19 · pole.formation@urapeda-sud.org

COCC'L | TRANSFORMATIONS & ÉMERGENCES

RÉFÉRENCE	FOR-05
VERSION	V1
DATE	10/2026

CODE **H02**

Animer des ateliers avec « La Boîte de l'Éval » et « J'Éval »

Formation réalisée par COCC'L en sous-traitance pour l'URAPEDA Sud

PRÉSENTATION

Vous êtes référent qualité, vous préparez l'évaluation ou vous élaborez le plan d'amélioration après l'évaluation sur site.

Type d'action : Actions de formations

OBJECTIFS

À l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Développer leurs compétences comme animateurs d'ateliers collectifs.
- Accroître l'efficacité des groupes de travail sur la démarche qualité par des approches ludo-pédagogiques.
- Stimuler l'intelligence collective pour co-construire un plan d'actions.

PROGRAMME

Module 1 : Développer ses compétences d'animation d'ateliers

- Clés pour animer un atelier efficace et constructif.
- Présentation du jeu « La Boîte de l'Éval ».
- Expérimentation du jeu en sous-groupe.
- Introduction aux objectifs et au fonctionnement du jeu « J'Éval ».
- Mises en situation pour faciliter la parole des personnes accompagnées.
- Restitution et analyse des observations.

Module 2 : Accroître l'efficacité des groupes de travail sur la démarche qualité par des approches ludo-pédagogiques

- Présentation des principes de l'autoévaluation avec « La Boîte de l'Éval » et « J'Éval ».
- Techniques d'animation et retours d'expérience.
- Synthèse des apprentissages et conseils pratiques.

Module 3 : Stimuler l'intelligence collective pour co-construire un plan d'actions

- Exploration des résultats de l'autoévaluation.
- Atelier de co-construction avec « La Boîte de l'Éval » et « J'Éval ».
- Préparation d'un plan d'actions adapté aux enjeux identifiés.

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

SUPPORTS DE COURS	Supports numériques : podcasts, vidéos, infographies, Padlet Exposé interactif avec supports visuels Supports visuels (images, flashcards)
OUTILS	Utilisation des jeux « La Boîte de l'Éval » et « J'Éval » Cartes et supports d'animation d'ateliers Séances en salle de formation équipée

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES	Fiches pratiques : analyse de critères, objectifs d'amélioration Mises en situation et exercices pratiques Travail en sous-groupes, en fonction du nombre de participants Débriefing collectif

INFORMATIONS PRATIQUES

PUBLIC	Référents qualité préparant l'évaluation HAS ou élaborant le plan d'amélioration après l'évaluation sur site. **12 personnes maximum.**
PRÉREQUIS	Connaître le référentiel d'évaluation HAS.
DURÉE	7 h
LIEU	Formation réalisable en inter et en intra-entreprise – Uniquement en présentiel
DÉLAIS D'ACCÈS	À partir de 2 mois, en fonction de la disponibilité des formateurs et des stagiaires
TARIFS	Inter-entreprise : 350 € par personne, pour un groupe de 4 personnes minimum Intra-entreprise : 1 300 € Frais de gestion : 15 €
SUIVI ET ÉVALUATION	Observation lors des mises en situation à partir d'une grille de compétences. QCM et quiz.
INTERVENANTE	Consultante pour les ESSMS et évaluatrice HAS, conceptrice des jeux « La Boîte de l'Éval » et « J'Éval », avec plus de 15 ans d'expérience dans le management d'ESSMS et de la D.A.C.Q. (handicap).
LES PLUS	Formation réalisée avec le jeu « J'Éval »
ACCESSIBILITÉ PSH	**Référente handicap : Cécile Brialix** – 07 66 52 87 16 – cecile@coccl-coaching.fr Contactez-la avant l'inscription pour étudier les aménagements nécessaires.

Renseignements et inscriptions : URAPEDA Sud – Pôle formation · 04 86 13 21 19 · pole.formation@urapeda-sud.org

CODE **H03**

Devenir autoévaluateur avec « La Boîte de l'Éval » et « J'Éval »

Formation réalisée par COCC'L en sous-traitance pour l'URAPEDA Sud

PRÉSENTATION

L'évaluation HAS, avec ses exigences et les méthodes qu'elle mobilise, nécessite d'accompagner les équipes vers ce nouveau processus. L'objectif de cette formation est de mener une autoévaluation comme un temps de rencontre avec les professionnels, à partir de leurs pratiques, pour poser un regard évaluatif et construire un plan d'actions en amont de l'évaluation.

L'évaluation HAS est une démarche globale qui implique l'ensemble de la structure. Sa préparation est l'occasion de renforcer la culture de la qualité au sein de l'établissement ou du service et de mobiliser les équipes en amont de la visite sur site.

Type d'action : Actions de formations

OBJECTIFS

À l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Évaluer les pratiques de la structure au regard des attendus du référentiel HAS.
- Animer des séances de jeu « La Boîte de l'Éval » avec les équipes pluridisciplinaires.
- Questionner les personnes accompagnées avec le jeu « J'Éval ».

PROGRAMME

Module 1 : Réviser les exigences du référentiel

- Le fondement légal et les outils mis à disposition par la HAS.
- Le référentiel unique, ses thématiques et sous-thématiques.
- Les trois trépieds de la méthode d'évaluation : accompagné traceur, traceur ciblé, audit système ; observation, entretiens, consultation documentaire ; la personne, les professionnels et la gouvernance (l'ESSMS).
- Les différents critères : standards, spécifiques, impératifs.

Module 2 : S'approprier les techniques d'animation des séances de jeu « La Boîte de l'Éval » avec les équipes pluridisciplinaires

- La posture d'animateur ou d'animatrice.
- L'organisation des séances avec « La Boîte de l'Éval » pour permettre aux professionnels de se familiariser avec les attendus du référentiel : mettre en œuvre l'animation des ateliers découverte ; transmettre les points clés de la démarche pour rassurer et cadrer les séances de travail.
- L'identification des axes de progrès sur les critères impératifs pour préparer les axes de travail.

Module 3 : Être capable d'évaluer les pratiques de la structure au regard des attendus du référentiel HAS

- Évaluation par une cotation et une justification des différents critères, pour la méthode du traceur ciblé et celle de l'audit système, au travers de mises en situation.
- Animation d'entretiens avec la méthode de l'accompagné traceur (utilisation de « J'Éval »).

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

SUPPORTS DE COURS	Supports numériques : podcasts, vidéos, infographies, Padlet Exposé interactif avec supports visuels PPT, livret pédagogique Supports visuels (images, flashcards)
OUTILS	Utilisation des jeux « La Boîte de l'Éval » et « J'Éval » Cartes et supports d'animation d'ateliers Séances en salle de formation équipée
MÉTHODES PÉDAGOGIQUES	Mises en situation et exercices pratiques, autoévaluation Exercices collectifs et individuels QCM et quiz

INFORMATIONS PRATIQUES

PUBLIC	Équipes de direction
PRÉREQUIS	Connaissance globale du référentiel d'évaluation HAS.
DURÉE	14 h (2 × 7 h)
LIEU	Formation réalisable en inter et en intra-entreprise – Uniquement en présentiel
DÉLAIS D'ACCÈS	À partir de 2 mois, en fonction de la disponibilité des formateurs et des stagiaires
TARIFS	Inter-entreprise : 800 € Intra-entreprise : 1 800 € Frais de gestion : 15 €
SUIVI ET ÉVALUATION	Autoévaluation sur les mises en situation à partir d'une grille de compétences. QCM et quiz.
INTERVENANTE	Consultante pour les ESSMS et évaluatrice HAS, conceptrice des jeux « La Boîte de l'Éval » et « J'Éval », avec plus de 15 ans d'expérience dans le management d'ESSMS et de la D.A.C.Q. (handicap).
LES PLUS	Formation réalisée avec le jeu « La Boîte de l'Éval »
ACCESSIBILITÉ PSH	**Référente handicap : Cécile Brialix** – 07 66 52 87 16 – cecile@coccl-coaching.fr Contactez-la avant l'inscription pour étudier les aménagements nécessaires.

Renseignements et inscriptions : URAPEDA Sud – Pôle formation · 04 86 13 21 19 · pole.formation@urapeda-sud.org